

Bezpečnost lidských zdrojů

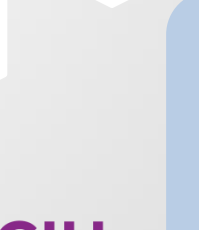


N3MC - CYB3R53CUR17Y F0R Y0U

KYBERBEZPEČNOST V DOBĚ COVIDOVÉ, NCA konference, Plzeň

NSMC – komplexní zajištění IB

2010



AXENTA
ELAT
SODAT SW
MU



Cybersecurity
Innovation HUB



**National
Cybersecurity
Competence
Centre (NC3),**
www.nc3.cz

Masaryk
Univerzity

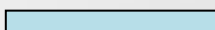
Brno
University
of
Technology

NÚKIB

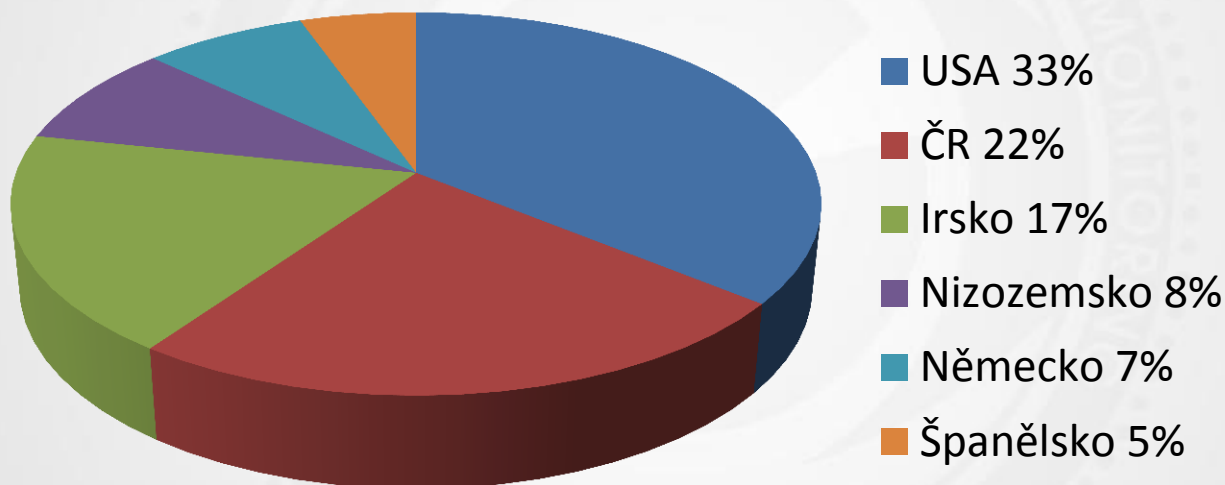
Brno
Regional
Chamber
of
Commerce

NSMC

Industry
Cluster 4.0

 coordinator
 partners

Zdroje kyber útoků (530 útoků na české organizace týdně)



Zdrojem škodlivých souborů jsou:
92% web stránky,
8 % mail.

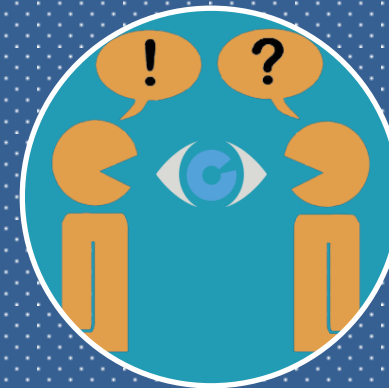
Proč vzdělávat?



Orientace v
dnešním
kybernetickém
světě

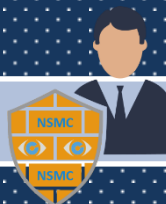


Orientace v právní
problematicke KB



Správná
terminologie,
eliminace
mylných
očekávání

HUMAN FIREWALL



návyky a chování



Spasí nás technologie?



- Velká část bezpečnostních incidentů je způsobena **lidským faktorem** (cca 59%),
- vedoucí pracovníci se tradičně zaměřují na vyřešení bezpečnostních problémů investováním do technologií, nikoli do lidí,
- investování výhradně do technologií neřeší hlavní příčinu incidentů: chování zaměstnanců,
- **technologie je pouze nástroj.**





Nemocnice v Benešově

- ❑ kybernetický útok zjištěn až v momentě šifrování dat,
- ❑ finanční škoda činila k 14.1.2020 40 MIO Kč,
- ❑ částka stále není konečná,
- ❑ po měsíci od incidentu je cca 60 – 70% ICT funkčních,
- ❑ nemocnice „odepsala“ desítky MIO Kč...
- ❑ kde je odpovědnost dobrého hospodáře?

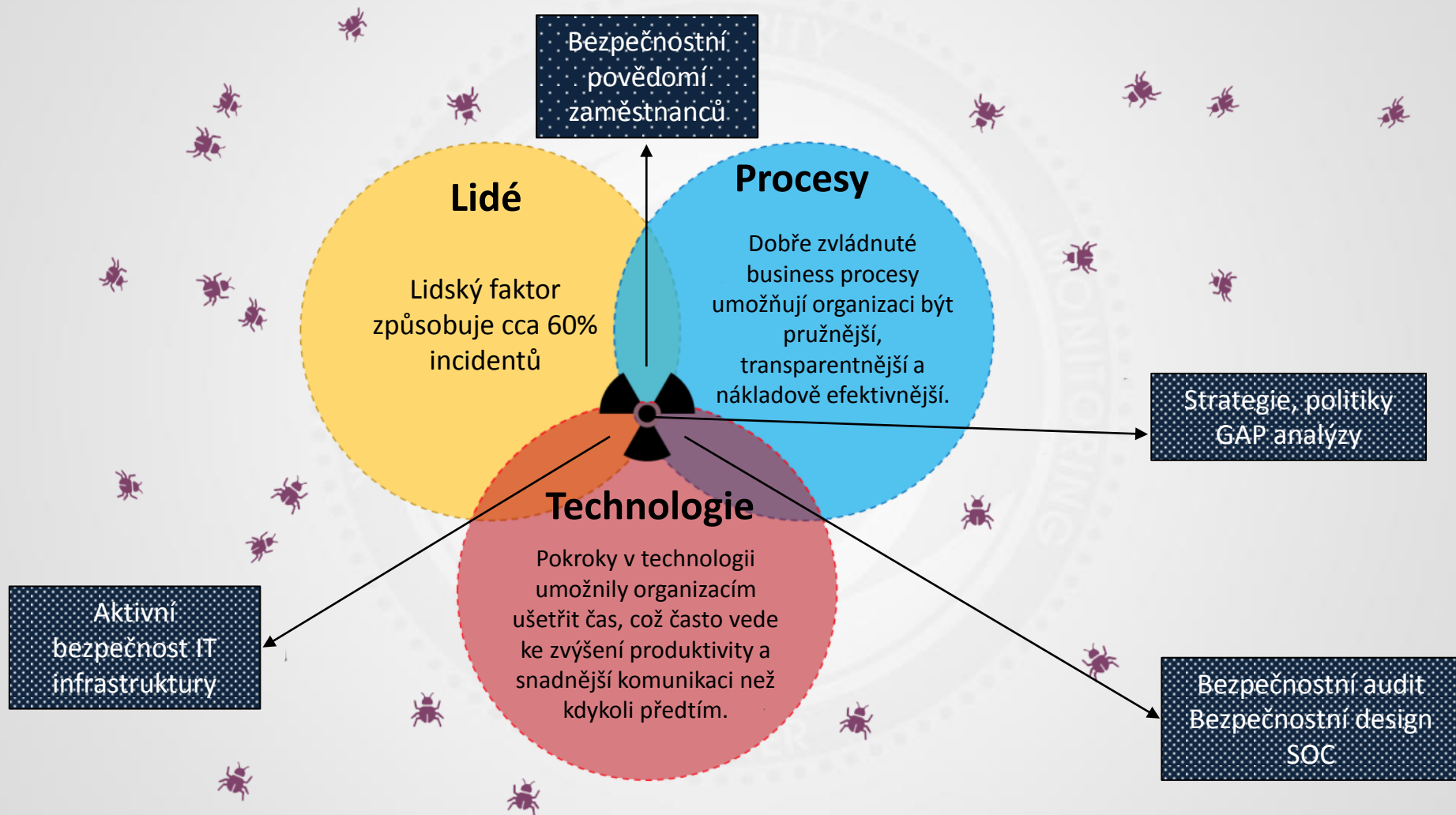
Příčiny více jak měsíčního výpadku provozu nemocnice:

- ❖ nedostatečná bezpečnostní kultura,
- ❖ nedostatečná organizační opatření,
- ❖ závažné nedostatky v procesní oblasti,
- ❖ závažné nedostatky v technické oblasti.

Povinná osoba:

- stanoví plán rozvoje bezpečnostního povědomí,
- určí osoby odpovědné za realizaci,
- zajistí poučení výkonných rolí a dodavatelů o jejich povinnostech a o BP formou vstupních a pravidelných školení,
- pro bezpečnostní role zajistí pravidelná odborná školení,
- zajistí kontrolu dodržování BP,
- v případě ukončení pracovního vztahu u výkonných rolí a adminů zajistí předání odpovědností,
- vyhodnocuje účinnost plánu rozvoje bezpečnostního povědomí a školení,
- určí pravidla a postupy pro řešení porušení stanovených bezpečnostních pravidel,
- vede o školeních přehledy.

Tři pilíře obrany



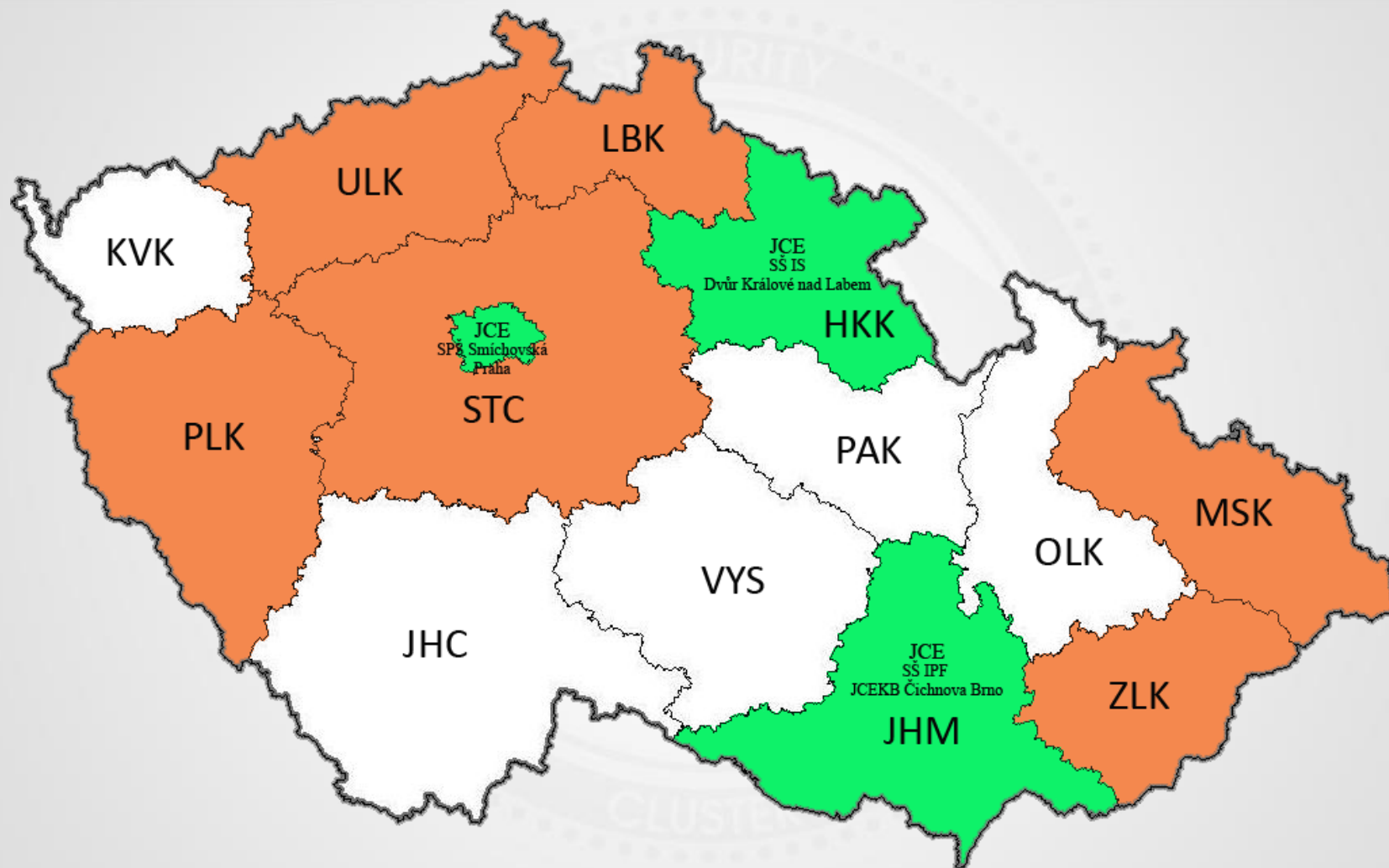
Výukové
programy pro
zaměstnance

Základní
školení

Vysoké
školení

Střední
školení





Motto: „Excelentním centrem nemůže být každá střední škola. Každá střední škola ale může (i s pomocí excelentních center) vyučovat informační bezpečnost.“

Cesta není úplně jednoduchá

JCE Čichnova Brno



Děkuji za pozornost



**REGIONÁLNÍ
HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA BRNO**

Network Security Monitoring Cluster

Jundrovská 618/31
Brno, 624 00, Czech Republic
info@nsmcluster.com
www.nsmcluster.com

www.nc3.cz

www.cybersecuritydih.cz

Ing. Jiří Sedláček, NSMC, MU, TP-KB
jiří.sedlacek@nsmcluster.com
sedlacek@fi.muni.cz
